

**ОТЧЕТ
о выполнении АО «Казспортиввест»
антикоррупционных мероприятий за 2025 г.**

В целях принятия мер по профилактике и предотвращению коррупции разработан и утвержден Приказом Президента акционерного общества «Казспортиввест» (далее - Общество) от 26 марта 2025 г. «План мероприятий по противодействию коррупции в АО «Казспортиввест» на 2025 год» (далее - План).

План разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан и включает в себя:

- реализацию мер по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), подготовку аналитической справки и плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам ВАКР, разработку мероприятий по выполнению рекомендаций, данных по итогам ВАКР, мониторинг исполнения руководителями ответственных структурных подразделений указанных рекомендаций;
- формирование антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям путем проведения обучающих мероприятий;
- работу, связанную с мониторингом и урегулированием конфликта интересов;
- обеспечение уровня гласности и прозрачности деятельности Общества, в т.ч. размещение обязательной информации на официальном интернет-ресурсе Общества, поддержку работы горячей линии телефона и электронной почты доверия по вопросам противодействия коррупции;
- мониторинг и выявление коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок товаров, работ и услуг;
- подготовку регулярных отчетов для Совета директоров по вопросам противодействия коррупции;
- направление регулярной ежеквартальной информации о принятых в Обществе антикоррупционных мерах в уполномоченный государственный орган.

Меры по проведению ВАКР в деятельности Общества (п.1 Плана)

В соответствии с п. 1.1. Плана 25 июня 2025 г. приказом Президента Общества утвержден График проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «Казспортиввест» на 2025 год (далее - График). Графиком предусматриваются направления внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), наименования структурных подразделений, деятельность

которых подлежит ВАКР, сроки проведения ВАКР и период, охватываемый ВАКР.

Согласно п. 1.2. Плана и Графику проведение ВАКР в деятельности Общества осуществлено с 6 октября по 24 октября 2025 г.

По итогам ВАКР комплаенс-офицером подготовлена аналитическая справка от 10 ноября 2025, с которой ознакомлен Президент Общества.

Кроме того, в соответствии с п. 1.3. Плана и по итогам ВАКР, на основании аналитической справки комплаенс-офицером подготовлен План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «Казспортинвест» в 2025 г. (далее – план мероприятий), который был утвержден приказом Президента Общества от 20 ноября 2025 г..

Указанные выше аналитическая справка и план мероприятий опубликованы на интернет-ресурсе Общества по следующим ссылкам:

https://kazsportinvest.kz/source/uploads/files/Analytical_report_on_the_results_of_internal_analysis_of_corruption_risks_in_activities-rus.pdf;

https://kazsportinvest.kz/source/uploads/files/Action_plan_to_eliminate.causes_and_conditions-rus.pdf.

Формирование антикоррупционной культуры (п.2 Плана)

В соответствии с п. 2.1. Плана комплаенс-офицером разработаны:

- Процедура проведения служебных проверок по обращениям (жалобам) о фактах коррупции и нарушений законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, утвержденная Приказом Президента АО «Казспортинвест» от 20 октября 2025 г.;

- Регламент внутреннего контроля государственных закупок, подготовки и исполнения договоров о государственных закупках акционерного общества «Казспортинвест», утвержденный Приказом Президента АО «Казспортинвест» от 4 декабря 2025 г..

Кроме того, в целях реализации п. 2.1. Плана в Кодекс деловой этики Общества (далее – Кодекс) предложены изменения и дополнения, направленные на предотвращение нарушений принципов равного и справедливого отношения внутри коллектива и во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, усиление соблюдения норм корпоративной этики, а также снижение коррупционных рисков.

В рамках обновлений в Кодексе предлагается закрепить следующие новые понятия:

- фаворитизм;
- буллинг (травля);

- пассивная агрессия;
- дискриминация;
- притеснение (харассмент).

Также в Кодекс предлагается включить положения, регулирующие порядок обработки и рассмотрения соответствующими комиссиями Общества жалоб и обращений работников. Данный порядок предусматривает четкие алгоритмы действий комиссий в зависимости от характера предполагаемых нарушений законодательства Республики Казахстан (дисциплинарные проступки, административные либо уголовные правонарушения, в т.ч. коррупционные).

Внесение данных изменений обеспечит прозрачность деятельности указанных комиссий, а также усилит меры по предупреждению и своевременному реагированию на проступки и правонарушения (в том числе коррупционного характера), а также на иные нарушения основ делового и этичного взаимодействия.

В целом, Кодекс представляет собой свод принципов и норм этики, которыми должны руководствоваться все работники Общества. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является не только одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, но и основой для формирования антикоррупционной культуры.

В рамках исполнения п. 2.2. Плана в течение 2025 г. для работников Общества проведены 4 разъяснительных и обучающих мероприятия по темам:

- *Политика противодействия коррупции*, применяемая в Обществе, и способы предотвращения коррупционных рисков (в т.ч. разъяснены основные принципы противодействия коррупции, обсуждено какие уголовные правонарушения относятся к коррупционным преступлениям, а также меры по предотвращению совершения коррупционных правонарушений), ссылка на интернет ресурс Общества: <https://kazsportinvest.kz/ru/news/novosti>;

- *Предотвращение и урегулирование конфликта интересов* (в т.ч. разъяснено определение понятия «конфликт интересов», обсуждены причины возникновения конфликта интересов, порядок и процедуры предотвращения конфликта интересов, а также порядок принятия мер по урегулированию конфликта интересов), ссылка на интернет ресурс Общества: <https://kazsportinvest.kz/ru/news/novosti>;

- «*Основы противодействия коррупции*» (по итогам семинара участники были ознакомлены с функциями комплаенс-офицера, видами и выявлением коррупционных рисков, мерами ответственности по законодательству Республики Казахстан, а также получили практические рекомендации по соблюдению антикоррупционных требований, в том числе в сфере государственных закупок), ссылка на интернет ресурс Общества: <https://kazsportinvest.kz/ru/news/novosti>;

- «*Ознакомление с Процедурой проведения служебных проверок*

по обращениям (жалобам) о фактах коррупции и нарушений законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, утвержденной Приказом Президента АО «Казспортинвест» от 20 октября 2025 г.» (в ходе мероприятия участники были ознакомлены с порядком проведения и документального оформления служебной проверки, требованиями конфиденциальности и внутреннего контроля, а также с ответственностью за нарушения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции), ссылка на интернет ресурс Общества: <https://kazsportinvest.kz/ru/news/novosti>.

Также в порядке реализации п. 2.3. Плана все работники Общества прошли самостоятельное обучение и получили сертификаты Международной Антикоррупционной Академии по итогам прохождения курса: «Регулирование конфликта интересов в государственном секторе», размещенного на Антикоррупционном портале.

Урегулирование конфликта интересов (п.3 Плана)

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов предусмотрен Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов акционерного общества «Казспортинвест», утвержденным решением Совета директоров Общества от 01 декабря 2023 года N. 3 (далее - Положение).

Для раскрытия сведений о конфликте интересов введена декларация о конфликте интересов по утвержденной Положением форме. Данные декларации заполняются руководством и работниками Общества, в которых фиксируется отсутствие действительного, потенциального или предполагаемого конфликта интересов, а также согласие соблюдать Положение. За отчетный период не было зафиксировано ни одного конфликта интересов.

Также необходимо отметить, что в целях исполнения п. 3.1. Плана на регулярной основе комплаенс-офицером проводится разъяснительная работа с новыми работниками по вопросам антикоррупционного законодательства и внутренних процедур, направленных на предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов.

Обеспечение гласности и прозрачности деятельности Общества (п.4 Плана)

В рамках исполнения пп. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5. на официальном сайте Общества регулярно размещалась информация о работе по профилактике коррупции, поддерживалась работа горячей линии «Телефона и электронной почты доверия», проводился мониторинг и анализ материалов СМИ, связанных с деятельностью Общества.

В рассматриваемом периоде не зафиксировано публикаций в

СМИ о деятельности Общества либо о действиях работников Общества, связанных с коррупционными проявлениями. Обращения физических и юридических лиц по фактам коррупции не поступали.

Риски при осуществлении государственных закупок товаров, работ и услуг (п.5 Плана)

В декабре 2025 г. Обществом заключены ряд договоров о государственных закупках в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках и постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 2025 г.

Необходимо отдельно отметить, что в соответствии с разработанным Регламентом внутреннего контроля государственных закупок, подготовки и исполнения договоров о государственных закупках акционерного общества «Казспортинвест», утвержденным Приказом Президента АО «Казспортинвест» от 4 декабря 2025 г., планируется в рамках работы Комиссии внутреннего контроля государственных закупок усилить мониторинг за использованием бюджетных средств при осуществлении государственных закупок и исполнении договоров о государственных закупках.

Итоги работы (п.6 Плана):

Информация о проведённых Обществом мероприятиях по противодействию коррупции регулярно направляется в уполномоченный государственный орган в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

**Комплаенс – офицер
акционерного общества «Казспортинвест»**

Г. Макажанова