



ОТЧЕТ
по выполненным мероприятиям
акционерного общества «Казспортинвест»
по противодействию коррупции за 2023 год

город Астана, 2024 год

В целях принятия мер по профилактике коррупции и формированию антикоррупционной культуры АО «Казспортинвест» (далее - *Общество*) за отчетный период был разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Общества на 2023-2024 г.г. (далее - *План*). План разработан с учетом имеющихся требований и включает в себя:

- реализацию мер по проведению анализа коррупционных рисков в деятельности Общества;
- формирование антикоррупционной культуры;
- урегулирование конфликта интересов;
- уровень гласности и прозрачности деятельности Общества;
- риски при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;
- итоги работы.

Меры по проведению анализа коррупционных рисков в деятельности Общества (п.1 Плана):

Ввиду того, что Общество долгое время было бездействующей организацией, деятельность которого была возобновлена только в июне 2023 года, согласно пункту 1 Плана проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества запланировано на 1-е полугодие 2024 года.

Формирование антикоррупционной культуры:

Согласно п.2.1 Плана разработан и утвержден ряд документов по вопросам противодействия коррупции. В рамках реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции Общества на 2023-2024 г.г. разработаны Политика противодействия коррупции Общества, Положение по урегулированию конфликтов интересов Общества, Кодекс деловой этики Общества. Документы разработаны в соответствии с Законодательством и признанными в международной практике принципами корпоративного управления.

Политика противодействия коррупции определяет основные направления деятельности Общества и общие правила поведения должностных лиц и работников Общества по противодействию коррупции. Политика разработана в соответствии с действующим антикоррупционным, законодательством РК, Кодексом корпоративного управления и другими внутренними нормативными документами Общества. Политика разработана в целях реализации эффективных мер по предотвращению коррупции в Обществе; создания у должностных лиц и работников Общества, его контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупционных правонарушений и действий в любых их формах и проявлениях; снижения рисков возникновения коррупции в Обществе.

Положение по урегулированию конфликта интересов определяет основные принципы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в Обществе, причины возникновения конфликтов интересов, порядок рассмотрения конфликтов интересов, процедуры урегулирования конфликтов интересов, порядок и способы раскрытия сведений о конфликте интересов, ответственность лиц и условия применения настоящего Положения. Действие Положения распространяется на все

виды деятельности Общества и является обязательным для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Общества при осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач.

Кодекс деловой этики Общества разработан с учетом признанных стандартов делового поведения и управления. Кодекс представляет собой свод принципов и норм этики, которыми должны руководствоваться все работники Общества. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является не только одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, но и основой для формирования антикоррупционной культуры.

Кроме того, разработаны Положение об антикоррупционной комплаенс-службе, Правила работы горячей линии (антикоррупционной).

В виду внесения изменений в законодательство Республики Казахстан изменений по части дарения и получения подарков на рабочем месте, с целью построения эффективной политики разработаны соответствующие Правила. Правила установлены в целях исключения потенциальных коррупционных рисков в Обществе и определяют основные принципы и правила в отношении действий работников при дарении/ получении подарков, или памятных сувениров от имени и по поручению Общества. В целом, правила подчеркивают приверженность идее нетерпимости коррупции внутри Общества и соблюдения принципа должной осмотрительности.

В рамках реализации п.2.2 «Проведение мероприятий по разъяснению норм антикоррупционного законодательства РК и международных стандартов в сфере противодействия коррупции» в августе 2023 года для работников Общества проведены 2 разъяснительные работы по всеобщему декларированию.

27 октября 2023 года проведена дополнительно разъяснительная работа по дарению и получению подарков на рабочем месте. Еще 2 работников 20 октября приняли участие в ежегодной конференции «KompraConf. Бизнес. Риски. Данные», где обсуждались особенности построения эффективной политики персональных данных, вопросы государственных закупок и тендеров, антикоррупционного комплаенс, корпоративного мошенничества, новых инструментов OSINT, санкционного комплаенс.

В рамках реализации п.2.3 «Организация и проведение антикоррупционного обучения для руководства и работников общества (ISO 37001, урегулирование конфликта интересов и др.)» и повышения прозрачности и противодействия коррупции в сентябре – октябре 2023 года работники АО «Казспортинвест» прошли обучение в Международной Антикоррупционной академии (International Anti-Corruption Academy).

Данные курсы были предоставлены на бесплатной основе Ассоциацией комплаенс и деловой этики, учитывая отсутствие финансирования на обучение и сертификацию 21 работников нашего акционерного общества, включая первых руководителей, успешно прошли обучение и получили сертификаты международного уровня по двум ключевым курсам: «Регулирование конфликта

интересов в государственном секторе» и «Корпоративная ответственность за коррупцию».

Курсы от Международной Антикоррупционной академии стали не только важным этапом в профессиональном развитии работников, но и подтверждением стремления Общества к высшим стандартам этики и прозрачности.

Урегулирование конфликта интересов:

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в Обществе предусмотрен Положением, утвержденным решением Совета директоров Общества от 01 декабря 2023 года № 3.

Для раскрытия сведений о конфликте интересов введена декларация о конфликте интересов по утвержденной Положением форме. Декларация заполняется работниками и должностными лицами Общества. За отчетный период случаев был рассмотрен и урегулирован 1 конфликт интересов, по результатам которого приняты меры по его урегулированию.

Уровень гласности и прозрачности деятельности Общества (п.4 Плана):

Учитывая специфику деятельности, а также определение права организации и проведения 5-х Всемирных игр кочевников в 2024 году в г. Астана, Общество имеет 2 интернет - ресурса и аккаунты на социальных платформах: сайт 5-х Всемирных игр кочевников 2024 (<https://worldnomadgames.kz/>) и сайт Общества (<https://new.kazsportinvest.kz/ru>). Сайт 5-х Всемирных игр кочевников 2024 обеспечивает прозрачность всего периода подготовки игр и включает информацию не только об играх, но и данные по организаторам, инфраструктуре, объектах и спортивной программе, волонтерстве, контактные данные. Сайт Общества ввиду отсутствия финансирования в 2023 году оставался неактивным, в режиме ожидания.

Согласно ст.7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» антикоррупционный мониторинг – это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом. Целью антикоррупционного мониторинга является оценка правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции. Источниками антикоррупционного мониторинга являются правовая статистика и обращения физических и юридических лиц, сведения неправительственных и международных организаций, данные социологических опросов и публикаций в средствах массовой информации, а также иные не запрещенные законом источники информации.

За отчетный период, сообщения о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения, противоправных и противозаконных действий со стороны работников Общества по указанным каналам связи, а также обращения от физических и юридических лиц не поступали.

Мониторинг сведений неправительственных и международных организаций, социальных сетей, данных социологических опросов и публикаций в средствах массовой информации показал, что в отношении деятельности Общества и ее работников информации не поступало.

Наряду с этим, комплаенс-офицером проведено анонимное анкетирование среди работников Общества по вопросам противодействия коррупции. Основной задачей данного опроса является разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Анкетирование показало, что 100% опрошенных знакомы с основными мерами противодействия коррупции. 90,9% респондентов никогда не сталкивались с недобросовестным исполнением работниками Общества своих обязанностей, и 100% проходивших опрос не сталкивались с проявлениями коррупции в Обществе.

Риски при осуществлении государственных закупок (п.5 Плана):

За отчетный период Обществом государственные закупки не осуществлялись.

Итоги работы (п.6 Плана):

Сведения о проделанной работе Общества по противодействию коррупции направлены уполномоченному органу и предоставлены им в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции, кроме того результаты будут заслушаны и обсуждены на заседании Совета директоров.

Комплаенс - офицер



Г. Ниеталиева