

Перечень
должностей, подверженных коррупционным рискам

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:
АО «Казспортинвест»

№ п/п	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Президент	В соответствии с Уставом Общества, Президент является единоличным исполнительным органом Общества, который решает все вопросы его текущей деятельности, кроме тех, которые входят в исключительную компетенцию Единственного акционера и Совета директоров наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции	осуществление полномочий по управлению бюджетными средствами; возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств; возможность оказания предпочтения определенным соискателям, поставщикам услуг; осуществление функций по отбору кадров, продвижению по службе и увольнению, по применению дисциплинарных мер и мер поощрения к работникам Общества; возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ, необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии; возможность включения в НПА дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц и отраслевых групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций; возможность разглашения сведений иным лицам
2	Вице-президент	наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции (в случае назначения вице-президента исполняющим обязанности президента, на время его отсутствия)	возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств; возможность оказания предпочтения определенным соискателям, поставщикам услуг; возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ, необоснованного

			<p>наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии;</p> <p>возможность включения в НПА дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц и отраслевых групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций;</p> <p>возможность разглашения сведений иным лицам</p>
3	Вице-президент	<p>наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции (в случае назначения вице-президента исполняющим обязанности президента, на время его отсутствия)</p>	<p>возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств;</p> <p>возможность оказания предпочтения определенным соискателям, поставщикам услуг;</p> <p>возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ, необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии;</p> <p>возможность включения в НПА дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц и отраслевых групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций;</p> <p>возможность разглашения сведений иным лицам</p>
4	Вице-президент	<p>наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции (в случае назначения вице-президента исполняющим обязанности президента, на время его отсутствия)</p>	<p>возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств;</p> <p>возможность оказания предпочтения определенным соискателям, поставщикам услуг;</p> <p>возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ, необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии;</p> <p>возможность включения в НПА дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц и отраслевых групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций;</p> <p>возможность разглашения сведений иным лицам</p>

5	Начальник отдела экономики и финансов - главный бухгалтер		Возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств; возможность разглашения сведений иным лицам
6	Начальник отдела организации закупок		Возможность произвольного планирования, ограничения конкуренции («подстройки» технических спецификаций и квалификационных требований, неконкурсного способа закупа, отклонения заявок по формальным основаниям, неверного расчета баллов, отмены закупок, демпинга цен при сговоре заказчика и поставщика), не проведения контроля соответствия при исполнении договора, приемка несоответствующих ТРУ по фиктивным актам и их оплата
7	Начальник отдела административно-хозяйственной работы		Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения; возможность разглашения сведений иным лицам
8	Начальник юридического отдела		Возможность включения в ВНД дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц и отраслевых групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций
9	Начальник отдела документационного обеспечения, HR		Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления конкурсных вопросов определенным соискателям; возможность оказания предпочтения определенным соискателям; возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ (материальных поощрений, отпусков, прочих), необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии; возможность разглашения сведений иным лицам; возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на решения комиссий

10	Начальник центра управления проектами		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
11	Начальник отдела по подготовке и управлению объектами		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
12	Начальник отдела по организации культурно-массовых мероприятий		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
13	Начальник отдела по организации спортивных мероприятий		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
14	Начальник отдела по организации Phygital соревнований		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
15	Начальник по организации выставок, форумов и конференций		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
16	Начальник отдела сервисного обеспечения		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
17	Начальник отдела цифровизации и бродкаст		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
18	Начальник отдела по работе с волонтерами		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
19	Начальник отдела билетных, туристских и зрительских программ		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
20	Начальник отдела маркетинга		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения

21	Начальник отдела по работе со СМИ и PR		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
22	Начальник отдела коммерческих сервисов		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
23	Начальник отдела международного сотрудничества, взаимодействия с государственными органами РК		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
24	Начальник отдела аккредитации и визовой поддержки		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
25	Начальник отдела таможенного оформления		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
26	Начальник отдела обеспечения безопасности и взаимодействия с силовыми и правоохранительными органами		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
27	Начальник отдела допинг контроля		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения
28	Начальник отдела материально-технического обеспечения		Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения; возможность разглашения сведений иным лицам
29	Начальник отдела транспортного обеспечения		Возможность сокрытия или фальсификации информации, формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие управленческие решения

**И.о. комплаенс – офицер
АО «Казспортинвест»**

Х. Казкенов