

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ акционерного общества «Казспортинвест»

1. Общие положения

1. Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности акционерного общества «Казспортинвест» (далее – Общество).

2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Общества.

3. Задачи антикоррупционного стандарта:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности работников Общества при осуществлении функциональных обязанностей;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

3) повышение эффективности деятельности Общества.

4. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

1) Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Общества при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц.

2) Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Общества.

3) За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Общества.

5. Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

6. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Общества, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений в зависимости от сферы деятельности.

7. Контроль за соблюдением работниками Общества антикоррупционного стандарта осуществляется руководителями высшего и среднего звена.

8. Разработчиком настоящего Антикоррупционного стандарта является акционерное общество «Казспортинвест».

2. Рекомендации при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц

9. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере затрагиваемой антикоррупционным стандартом, работники Общества:

1) при осуществлении своих служебных полномочий не принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством РК;

3) не использовать служебное положение при осуществлении услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

4) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, работников Общества и иных лиц при решении вопросов личного характера.

10. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы государственных услуг:

1) не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

3) при выполнении своих должностных обязанностей должен соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.

11. Все работники Общества при выполнении своих должностных обязанностей соблюдают деловую этику и правила официального поведения.

3. Рекомендации при подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции

12. Работники Общества при подготовке и принятии решений в рамках своей компетенции:

1) докладывают непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не руководствуются личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

3) воздерживаются от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

4) не склоняют и не поощряют других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

5) не дарят коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывают неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6) в связи с исполнением должностных полномочий не принимают подарки;

7) не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

8) отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

9) проявляют активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

10) незамедлительно докладывают руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

11) незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

12) обращаются к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

13) поддерживают и требуют от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

14) на постоянной основе принимают меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

15) воздерживаются от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

16) воздерживаются от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

4. Рекомендации при осуществлении закупок товаров, работ и услуг ответственными лицами Общества

13. Оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок.

14. Предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.

15. Обеспечить добросовестную конкуренцию среди потенциальных поставщиков.

16. Обеспечить открытость и прозрачность процесса государственных закупок.

17. Не допускать коррупционных проявлений.

18. Не допускать участия проводимых государственных закупок близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

19. Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

5. Рекомендации при иных общественно значимых отношениях руководителям Общества

20. При назначении на вышестоящую должность работников Общества руководствоваться принципом меритократии.

21. Соблюдать требования действующего законодательства в области кадровой службы.

22. При приеме на работу на Общество разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, налагаемые на работников Общества.

23. Не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Общества.

24. Объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Общества.

25. Не требовать и не обращаться к должностным лицам Общества, назначаемым на должности с просьбой об оказании каких-либо услуг личного характера.

6. При иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности

26. Не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии.

27. Конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных должностных лиц.

28. Не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами, находящимися в подчинении.

29. Проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий.

30. Не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству.

31. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;

32. Не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений.

33. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

34. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

35. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

36. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.

37. Не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим либо нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по службе или работе должностным лицом.

38. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.

7. Формирование антикоррупционной культуры

39. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у должностных лиц убеждения в необходимости противодействия коррупции через призму общепризнанной в обществе системы ценностей.

40. Привитие должностным лицам нетерпимости к любым проявлениям коррупции. При этом, основной акцент должен делаться на неотвратимость наказания, придание событию уровня чрезвычайного, с коллективным обсуждением и выработкой превентивных мер по недопущению впредь.

8. Персональная ответственность руководителей Общества по организации работы, направленной на противодействие и предупреждение коррупции

41. В соответствии со статьей 22 Закона РК «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в пределах своей компетенции обязаны вести все государственные органы, организации, субъекты квазигосударственного сектора должностные лица.

42. Эффективность же мер, направленных на противодействие и предупреждение коррупции, во многом зависит от принципиальной позиции руководителя Общества, которая должна характеризоваться последовательностью, системностью и непрерывностью действий.